

Wir suchen Sie für unser Team!



Die Stadt Neu-Anspach im Hochtaunuskreis ist mit ca. 15.000 Einwohnern eine moderne aufgeschlossene Stadt. Die Stadtverwaltung, einschließlich des Baubetriebshofes, den fünf Kindertagesstätten und weiteren verschiedenen Einrichtungen zählt mit ca. 190 Beschäftigten zu den größten Arbeitgebern der Stadt.

Unsere Stadt lebenswert gestalten – Werden Sie Teil unseres Teams!

## Mitarbeiter Brandschutz (m/w/d)

20 Wochenstunden

Unser Team im Brandschutz ist interkommunal zuständig für die Kommunen Neu-Anspach, Usingen und Grävenwiesbach sowie für das IKZ Technikzentrum Hochtaunus Nord. Für das Team suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte und aktive Verstärkung.

### Aufgabenschwerpunkte sind:

- Abrechnung der Aufwandsentschädigungen für die Feuerwehreinsatzkräfte
- Gebührenabrechnung der Hilfeleistungseinsätze
- Prüfung und Bearbeitung von Veranstaltungsanmeldungen
- Abrechnen der Brandsicherheitsdienste für Veranstaltungen
- Digitale Rechnungsbearbeitung
- Beschaffung von Ausrüstung und Gerätschaften
- Digitale Datenpflege

### **Wir erwarten:**

- Abgeschlossene Ausbildung zur/zum Verwaltungsfachangestellten, oder einer vergleichbaren kaufmännischen Ausbildung
- Sicherer Umgang mit dem PC und den Microsoft Office Standardanwendungen
- Erfahrung mit dem Programm Drägerware.ZMS FLORIX Hessen ist von Vorteil
- Kenntnisse im Feuerwehrwesen und des Hess. Brand- und Katastrophenschutzgesetzes
- Interesse an der Verwaltungs-Digitalisierung
- Strukturiertes Arbeiten
- Fahrerlaubnis Klasse B

### **Wir bieten:**

- Ein sicheres Arbeitsverhältnis, Teilzeitarbeitsplatz mit unbefristetem Vertrag
- Ein modernes Arbeitsumfeld mit guter technischer und ergonomischer Ausstattung
- Ein aufgeschlossenes, fachlich kompetentes und engagiertes Team
- Leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag öffentlicher Dienst (TVöD/VKA)
- Alle im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen sowie zusätzliche betriebliche Altersversorgung
- Qualifizierungsmanagement für die persönliche sowie fachliche Weiterbildung
- Gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeiten im Rahmen unserer Dienstvereinbarung
- Möglichkeit, teilweise mobil zu arbeiten
- 30 Tage Erholungsurlaub sowie arbeitsfreie Tage an Heiligabend und Silvester
- Zeitgutschrift von jeweils ½ Tag für Geburtstag und Faschingsdienstag
- Leistungsprämie nach dem Tarifvertrag des Öffentlichen Dienstes (TVöD/VKA)
- Kinderbetreuungszuschuss in Höhe von bis zu 100 € im Monat
- Wahrung der Arbeitssicherheitsvorgaben und Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Fahrrad-Leasing im Rahmen der Entgeltumwandlung

Die Stadt Neu-Anspach fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeitenden. Wir begrüßen deshalb Bewerbungen von allen Interessierten, unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen und Gleichgestellten werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Nutzen Sie bitte unser Online-Bewerberportal auf [www.neu-anspach.de/Job-Karriere](http://www.neu-anspach.de/Job-Karriere) oder senden Sie uns Ihre Bewerbung an:

**Magistrat der Stadt Neu-Anspach**  
**Leistungsbereich Personalsteuerung**  
**Bahnhofstraße 26, 61267 Neu-Anspach**  
**[bewerbung@neu-anspach.de](mailto:bewerbung@neu-anspach.de)**

Mit der Abgabe Ihrer Bewerbung willigen Sie in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, ausschließlich für das Auswahlverfahren ein.