

PRESSEMITTEILUNG



V.i.S.d.P.
Zentrale Steuerung
Karin Schütz
Neu-Anspach, 23.11.2022

Führungskräftequalifizierung - Zertifizierung durch den Hessischen Städte- und Gemeindebund und die Technische Hochschule Mittelhessen

Romina Schütz (Fachwirtin im Erziehungswesen) und Sonja Jalloul-Turki (Staatlich anerkannte Sozialfachwirtin), Leiterinnen der Kindertagesstätten Rasselbande und Villa Kunterbunt nahmen von Oktober 2020 bis April 2022 an dem Zertifizierungslehrgang „Führungskompetenzen“ des Hessischen Städte- und Gemeindegewerks (HSGB) in Zusammenarbeit mit dem Institut für Personal- und Betriebswirtschaft (IPW) teil und entwickelten ihre Leitungskompetenzen systematisch weiter. Mit dem erfolgreichen Prüfungsabschluss erlangten sie parallel dazu das Zertifikat der Technischen Hochschule Mittelhessen (THM) für Führungskräfte-Qualifizierung und Qualitätsmanagement in der praktischen Personalführung.

Im Vorfeld der Qualifizierungsmaßnahme hieß es ein 2-tägiges Potential-/Zulassungs-Audit zu absolvieren. Anschließend folgten 10 Themenworkshops zu den Modulen Basis- und Schlüsselfaktoren der Personalführung in der Kita und Persönliche und Team-Führungskompetenzen im Innen- und Außenbereich der Kita. Der zeitliche Abstand zwischen den einzelnen Workshops ermöglichte es, neue Erkenntnisse direkt in den Kitaalltag zu implementieren. Nach der Hälfte der Weiterbildungszeit hatten beide Kita-Leiterinnen als Bestandteil der Prüfung, eine Führungsfacharbeit anzufertigen. Dann folgte die eintägige Abschlussprüfung mit Präsentation, schriftlicher Prüfung und der Bearbeitung von Fallbeispielen.

Bereits im Juli erfolgte die Zertifikatsübergabe beim Hessischen Städte- und Gemeindegewerks in Mühlheim am Main durch den Geschäftsführer Harald Semler. Zwischenzeitlich erfolgte auch die Hochschulzertifizierung durch die Technische Hochschule Mittelhessen (THM) und Bürgermeister Thomas Pauli gratulierte nun im Rathaus den beiden Kindertagesstätten-Leiterinnen. Er bedankte sich für das Engagement seiner Mitarbeiterinnen, schließlich ist es nicht selbstverständlich, sich neben dem Tagesgeschäft auch in der Freizeit noch so intensiv einzubringen.

Führungskräfteentwicklung ist ein wichtiger Teil der Personalentwicklung bei der Stadtverwaltung. Während es bei der Personalentwicklung allgemein um die Förderung und Bildung der Mitarbeitenden geht, zielt die Führungskräfteentwicklung ganz konkret darauf, die Führungskompetenzen zu fördern.



Melanie Scheer (IPW), Romina Schütz, Sonja Jalloul-Turki, Dr. Karl Olbort (IPW), Harald Semler (HSGB)